

TGL-KL

Tjänstegrupplivförsäkring

2011

Din arbetsgivare har tecknat en tjänstegrupplivförsäkring för sina anställda i KPA Livförsäkring AB (publ) (KPA Liv). Försäkringen är kollektivavtalad mellan parterna på den kommunala arbetsmarknaden. Försäkringen ger din familj ekonomisk ersättning, ett engångsbelopp om du avlider före 67 års ålder, beloppet är skattefritt. Försäkringen är värdesäkrad och justeras efter prisbasbeloppet (42 800 kr 2011).

VAD BETALAS UT?

Försäkringsbeloppet kan bestå av grundbelopp, barnbelopp och begravningshjälp. Enligt standardförordnandet utbetalas:

Grundbelopp till följande personer:

- Make, maka (med make/maka jämställs registrerad partner.)
- Sambo. Finns både sambo och arvsberättigade barn i första led får sambon 50 procent av beloppet och barnen resterande 50 procent.
- Arvsberättigade barn i första led. Finns fler barn delas belopp i lika delar mellan barnen.

Barnbelopp till varje barn som inte fyllt 20 år.

Begravningshjälp till den avlidnes dödsbo.

Pågår mål om äktenskapsskillnad/upplösning av partnerskap gäller inte förordnandet utan nästa tänkbara person i förmånstagararkretsen träder in.

Med sambo menas två ogifta personer som stadigvarande bor tillsammans i ett parförhållande och har gemensamt hushåll. Dessutom ska de vid dödsfallet ha varit folkbokförda på samma adress under en sammanhängande tid av minst sex månader. Du kan sätta in någon annan som förmånstagare

eller ändra ordningen ovan genom att skriva ett särskilt förmånstagarförordnande. Blanketten kan du beställa från KPA Liv. Det är viktigt att känna till att grund- och/eller barnbelopp aldrig kan utbetalas, oavsett om det finns ett förordnande eller inte, om den avlidne saknade make/maka/sambo eller barn vid dödsfallet.

VAD HÄNDER OM JAG SLUTAR MITT ARBETE?

Efter minst ett års anställning har du i regel sex månaders **allmänt efterskydd**.

Har du slutat din anställning kan försäkringens **särskilda efterskydd** gälla i följande fall om du:

- Blir arbetslös och aktivt söker arbete (försäkringen gäller i högst två år).
- Har en ny oförsäkrad anställning (försäkringen gäller i högst två år).
- Uppbär hel föräldrapenning enligt socialförsäkringsbalken (försäkringen gäller i högst två år).
- Slutat din anställning på grund av sjukdom eller olycksfall (försäkringen gäller obegränsad tid fram till 67 år så länge du är minst 3/4 sjukskriven eller får 3/4 sjuk- eller aktivitetsersättning).
- Avgår med genast börjande ålderspension, viss-tidspension eller avtalspension enligt arbetsgivarens pensionsbestämmelser (försäkringen gäller längst till 67 år).

SÅ HÄR ANMÄLS DÖDSFALLET

Det är alltid arbetsgivaren som anmäler dödsfallet till KPA Liv. När försäkringsutredningen är färdig skickar vi brev med beslut till förmånstagararna.



KPA
PENSION

MAKEFÖRSÄKRING

Om din make/maka/sambo avlider utan att ha en egen TGL-försäkring, kan i vissa fall försäkringsbelopp från TGL-KLs makeförsäkring utbetalas. Ett av kraven är att det finns hemmaboende barn som inte fyllt 17 år.

HUR STORT BLIR FÖRSÄKRINGSBELOPPET?

Storleken beror på din arbetstid, din ålder vid dödsfallet samt vilka efterlevande du har. Om du arbetar minst 40 procent och efterlämnar:

- Make/maka, sambo eller barn under 20 år utbetalas helt grundbelopp samt ett barnbelopp till varje barn.
- Endast barn under 20 år, utbetalas helt grundbelopp samt ett barnbelopp för varje barn.
- Endast barn över 20 år, utbetalas halvt grundbelopp.

Om du arbetar 20-40 procent och efterlämnar make/maka/sambo eller barn under 20 år utbetalas:

- Halvt grund- och/eller barnbelopp
- Enbart barn över 20 år hälften av halvt grundbelopp.

I samtliga försäkringsfall, där försäkringsskydd finns, utbetalas begravningshjälp som år 2011 uppgår till 21 400 kr (halvt prisbasbelopp). I vissa fall utbetalas endast begravningshjälp, t ex om du:

- Uppbär pension från arbetsgivaren
- Inte efterlämnar några närmare efterlevande, det vill säga make, maka, sambo eller barn.
- Arbetar mindre än 20 procent (här omfattas du av TGL-KL endast under de dagar du arbetar).

Detta produktblad är inget försäkringsbesked. För fullständig information om TGL-KL hänvisar vi till försäkringsvillkoren som finns på www.kpa.se.

Här når du oss:

KPA Liv TGL-enheten, 106 85 Stockholm

Telefon: 08-665 48 00

Fax: 08-665 05 86

E-post: tgl@kpa.se

GRUNDBELOPPSTABELL 2011

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Helt grundbelopp (kr)	Halvt grundbelopp (kr)
54 år eller yngre	256 800	128 400
55 år	235 400	117 700
56 år	214 000	107 000
57 år	192 600	96 300
58 år	171 200	85 600
59 år	149 800	74 900
60 år	128 400	64 200
61 år	107 000	53 500
62 år	85 600	42 800
63 år	64 200	32 100
64 men inte 67 år	42 800	21 400

Högre belopp kan gälla om du är äldre än 54 år och efterlämnar barn under 17 år.

BARNBELOPPSTABELL 2011

Barnets ålder vid försäkringsfallet (dödsfall)	Helt barnbelopp (kr)
Inte fyllt 17 år	85 600
Fyllt 17 men inte 19 år	64 200
Fyllt 19 men inte 20	42 800

VANLIGA FRÅGOR OCH SVAR

Vad händer om jag byter arbetsgivare?

När du byter till statlig eller privat arbetsgivare, som tecknat kollektivavtal, får du som regel en motsvarande TGL-försäkring genom din nya anställning. Fråga din nya arbetsgivare om du är osäker.

Kan jag ändra förmånstagare till försäkringen?

Ja, genom att skriva ett särskilt förmånstagarförordnande. Kontakta oss så får du en blankett för detta. Om dina familjeförhållanden förändras bör du se över det särskilda förmånstagarförordnandet. Enligt försäkringsrörelselagen får vi inte lämna ut uppgifter om dina förmånstagare per telefon.

Kan försäkringsskydd finnas efter 67 år?

Ja, om du kvarstår i din anställning efter 67 kan i vissa fall försäkringsersättning utbetalas.



KPA
PENSION